

求人票

企業情報

社名	新潟トランス株式会社				
主な事業	1. 鉄道車両・交通システム事業 中小型の鉄道車両（気動車やディーゼル機関車など）や、新交通システム、LRT（次世代型路面電車）などの設計から製造、改造 2. 鉄道保守用車両事業 新幹線や在来線の線路、架線、トンネル壁面などの点検やメンテナンスを行う専用車両の製造 3. 除雪機械事業 豪雪地域向けの大型ロータリ除雪車などの設計・製造・メンテナンス・除雪車の稼働支援サービス	代表者	代表取締役社長 大築 康彦	設立	2003年2月
		本社	〒957-0101		
		所在地	新潟県北蒲原郡聖籠町東港五丁目2756番地3		
		従業員数	403名 (2026年2月現在)	男女比	男性：%女性：%
		資本金	400000万円	グループ	
		売上高/ 営業利益	非公開	平均年齢	歳
会社概要	～鉄道車両、新交通システム（案内軌条式鉄道）、道路除雪車、および鉄道保守車両の設計・製造・販売・アフターサービスを主力とする輸送用機器メーカー～ 当社は、日本の交通インフラと冬の暮らしを支える、鉄道車両および除雪機械のリーディングカンパニーです。 地方ローカル線向けの気動車（ディーゼルカー）や、次世代の都市交通として注目を集めるLRT（超低床路面電車）の製造において国内トップクラスのシェアを誇ります。さらに、国内の公道用大型除雪車でも圧倒的な存在感を示し、積雪地域のライフラインを守り続けています。 顧客ごとのニーズに合わせたオーダーメイドに近い「多品種少量生産」のモノづくりを行っており、エンジニアや営業が製品の一から十まで深くコミットできる、やりがいと誇りに満ちた環境です。				
企業の魅力	～3つの強みと働く魅力～ ① 唯一無二の技術力と圧倒的な国内シェア 全国のローカル線で走る軽快気動車（ディーゼルカー）や、話題の「宇都宮ライトレール」をはじめとする次世代型LRTのパイオニアとして、日本の交通を足元から支えています。また、冬の日本の道路を確保する大型除雪車でも圧倒的シェアを誇り、景気に左右されにくい安定した事業基盤を有しています。 ② 「歯車」にならない、手応えのあるモノづくり 当社の製品は大量生産ではなく、走る地域の気候や地形、デザインに合わせて一台ずつ作り込む「多品種少量生産」です。仕様検討から設計、製造、完成した車両の試運転・納品まで、一連のプロセスに広く深く関わることができるため、モノづくり本来の「面白さ」や「課題解決の達成感」をダイレクトに味わえます。 ③ 地方から未来を創る「最先端プロジェクト」 現在は、環境に配慮した「次世代バイオ燃料・ハイブリッド車両」の開発や、深刻な担い手不足を解決するための「除雪車の自動運転化・スマート化」といった、国交省や全国の自治体とも連携する最先端のテーマに挑んでいます。伝統を守るだけでなく、技術で地方の未来を変革していく面白さがあります。				

ポジション	新潟県(聖籠町)【設計管理部長】鉄道車両(旅客車/保守用車) ～管理機能の創出&品質ガバナンス体制の構築に期待～
-------	--

募集背景	品質ガバナンス体制の構築のための、品質管理における専門性強化。	仕事内容	<ミッション> 製造面と設計面をつなぐハブ役として従来の機能も部署として維持はしつつ、品質を見ていく部分の「管理機能」の視点を注入し部署強化を行っていただきたい。 ※当社の設計管理部は、元々製造側の組織から派生した部であり、また社内には生産技術といった部署がないため、業務の役割比重がBOMに付随した業務や調達/購買などとの連携が主な業務となっている背景があります。 一方で、設計力強化や組織体制の強化が喫緊の課題となっており、品質を見ていく管理機能の要素を強化し、新体制に相応しい「品質ガバナンス体制」を構築、過去の不具合データの分析に基づく再発防止策を現場の設計部門へ実装・定着するなどのマネジメントをお任せします。 <業務内容> 設計部門と製造現場をつなぐ中間機能としてBOMの整備も行いつつ、品質向上に向けた改善や体制整備などを牽引いただきます。 ※BOMの知見に関しては、社内メンバーで補填できるため入社後のキャッチアップや深堀でも可能です。
配属部署 (部署構成)	技術センター 基本設計・設計管理部 ・技術センター84名（基本設計・管理部13名） ほか機械設計部、電気設計部、除雪設計部 ※派遣社員も含む人数です。		
採用人数	1名		
募集要件	■製造業における品質管理のご経験 ※品質保証部など専門特化のご経験ではなく、設計実務側からの品質管理に関する何かしらの経験でも可。 ■組織マネジメントならびに他部門間での合意形成経験 ■組織内業務の整備やフロー改善など、新設もしくは再建経験 ■数値やデータを用いた現状分析および経営層へのレポーティング	魅力ポイント	『組織を一つにまとめ、新しいルールを浸透させる力』 新生生潟トランスとして、第二創業期を迎える今、現場の技術者たちとの信頼関係を構築し、次世代の鉄道づくりの土台を築く上での牽引役を期待しております。 オーナーシップを持ち、技術者が最高のパフォーマンスを出すためのルール作りと徹底を担っていただくやりがいあるポジションです。
研修		選考情報	面接回数：2回程度（目安） 筆記試験：有 その他（SPI適性検査）

職位レベル		転勤有無	当面無	給与	形態：月給制 想定年収：750万円～850万円 月額 ¥ 500,000～¥ 560,000 ※賞与実績：年2回（昨年度実績3.0か月分）
雇用形態	正社員	雇用形態補足			
試用期間	3ヶ月	試用期間補足			
勤務時間	固定時間制 就業時間 08:00～17:00（1日あたり所定労働時間08時間） 休憩：60分、残業：有、備考：			手当	通勤手当：有（会社規定に基づき支給） 残業手当：無（管理監督者のため、残業手当は支給対象外となります）
勤務地	新潟本社			福利厚生	退職金：有 社会保険：健康保険 厚生年金保険 雇用保険 労災保険 寮・社宅：有 制度備考：財形貯蓄制度 退職金制度（勤続3年以上対象） 蓄積休暇制度
アクセス	事業所名：本社 所在地：新潟県 北蒲原郡 聖籠町東港5-2756-3 最寄駅：JR 白新線 佐々木駅			休暇	休日：125日 （内訳）完全週休二日制 土曜 日曜 祝日 その他（メーデーあり） 有給休暇：有（22～44日）（入社日年月日に応じて付与日数の減あり）
受動喫煙対策	喫煙環境：屋内禁煙（屋内喫煙可能場所あり）			各種保険	【保険制度】・雇用保険・労災保険・健康保険・厚生年金

求人票

企業情報

社名	新潟トランスシス株式会社				
主な事業	1. 鉄道車両・交通システム事業 中小型の鉄道車両（気動車やディーゼル機関車など）や、新交通システム、LRT（次世代型路面電車）などの設計から製造、改造 2. 鉄道保守用車両事業 新幹線や在来線の線路、架線、トンネル壁面などの点検やメンテナンスを行う専用車両の製造 3. 除雪機械事業 豪雪地域向けの大型ロータリ除雪車などの設計・製造・メンテナンス・除雪車の稼働支援サービス	代表者	代表取締役社長 大築 康彦	設立	2003年2月
		本社	〒957-0101		
		所在地	新潟県北蒲原郡聖籠町東港五丁目2756番地3		
		従業員数	403名（2026年2月現在）	男女比	男性：%女性：%
		資本金	400000万円	グループ	
		売上高/ 営業利益	非公開	平均年齢	歳
会社概要	～鉄道車両、新交通システム（案内軌条式鉄道）、道路除雪車、および鉄道保守用車両の設計・製造・販売・アフターサービスを主力とする輸送用機器メーカー～ 当社は、日本の交通インフラと冬の暮らしを支える、鉄道車両および除雪機械のリーディングカンパニーです。 地方ローカル線向けの気動車（ディーゼルカー）や、次世代の都市交通として注目を集めるLRT（超低床路面電車）の製造において国内トップクラスのシェアを誇ります。さらに、国内の公道用大型除雪車でも圧倒的な存在感を示し、積雪地域のライフラインを守り続けています。 顧客ごとのニーズに合わせたオーダーメイドに近い「多品種少量生産」のモノづくりを行っており、エンジニアや営業が製品の一から十まで深くコミットできる、やりがいと誇りに満ちた環境です。				
企業の魅力	～3つの強みと働く魅力～ ① 唯一無二の技術力と圧倒的な国内シェア 全国のローカル線で走る軽快気動車（ディーゼルカー）や、話題の「宇都宮ライトレール」をはじめとする次世代型LRTのパイオニアとして、日本の交通を足元から支えています。また、冬の日本の道路を確保する大型除雪車でも圧倒的シェアを誇り、景気に左右されにくい安定した事業基盤を有しています。 ② 「歯車」にならない、手応えのあるモノづくり 当社の製品は大量生産ではなく、走る地域の気候や地形、デザインに合わせて一台ずつ作り込む「多品種少量生産」です。仕様検討から設計、製造、完成した車両の試運転・納品まで、一連のプロセスに広く深く関わることができるため、モノづくり本来の「面白さ」や「課題解決の達成感」をダイレクトに味わえます。 ③ 地方から未来を創る「最先端プロジェクト」 現在は、環境に配慮した「次世代バイオ燃料・ハイブリッド車両」の開発や、深刻な担い手不足を解決するための「除雪車の自動運転化・スマート化」といった、国交省や全国の自治体とも連携する最先端のテーマに挑んでいます。伝統を守るだけでなく、技術で地方の未来を変革していく面白さがあります。				

ポジション	新潟県(聖籠町)【機械設計課長】鉄道車両(旅客車/保守用車) ～人的マネジメント&品質基準標準化などの管理業務リードに期待～
-------	--

募集背景	品質管理体制ならびに組織力の強化 実務伴走型ではなく、マネジメント機能としての役割を独立させ、チェック体制や育成フォロー体制などを強化し、品質の担保/管理を行うため人員体制を実現するため。	仕事内容	＜ミッション＞ 鉄道車両の機器艦装設計における工程や品質のマネジメント、標準化、ルール整備などの管理業務をメインでお任せします。 技術面の実務は社内メンバーでリードできるため、工程や品質に関する知識や育成、メンバーフォロー、品質基準の標準化などの管理業務をリードいただけることを期待しております。
配属部署 (部署構成)	技術センター 機械設計部 ＜組織に関して＞ 当社が製造している製品は大きく分けて「鉄道車両（旅客車、保守用車）、道路用除雪車」の3形式。 今回の機械設計部(約40名)では鉄道車両（旅客車系、保守用車系）を担当しており、下記4つのグループがあります。 ・車体グループ約10名：ボディ(躯体)の構造とデザイン、椅子などの内装などを担当 ・台車グループ約5名：足回りのフレーム、車輪、ブレーキなどを担当 ・機器艦装グループ約15名：エンジン・その他機器取付、配管・配線など機器のレイアウトや接続を担当 ・作業装置グループ約10名：保守用車の作業用装置を担当(クレーンや作業台など)		＜業務内容＞ 鉄道車両（旅客車両・保守用車両）の機器艦装設計の工程や品質の管理をお任せします。 ・エンジン・その他機器取付、配管・配線ルート設計のあらゆる機器のレイアウト接続 ・それらに付随する工程管理やスケジュール管理のマネジメント ・若手の育成、フォローマネジメント ※多種にわたる工程や機器の中で、車両全体の重量バランス、コスト、メンテナンス性を見渡し、「最適解」を導きながら調整しアウトプットしていくスキルが重要となります。関わる工程や関係者も多くなるため、厳密な工程や進捗の管理、スケジュール納期厳守などをリードしながら、その業務スタイルを浸透させ標準化させていくことも期待しております。
採用人数	1名		

募集要件	■組織マネジメント経験 ■育成やマニュアル整備、業務改善のご経験 ■製造業における設計業務のご経験または関連する業務での設計に関する知見（工程管理、KPIでの進捗管理、工数管理など） ■多数の工程や関係者が関連する業務での調整経験	魅力ポイント	「当たり前のことを当たり前」に行いながら、周囲との連携を大事に、調整やリードを行いながら部署を牽引いただくことを期待しております。 機器臓装という対応範囲が広い業務域だからこそ、品質向上に関わるインパクトを発揮する部分が多いポジションです。 ぜひご自身のアグレッシブさと技術への想いを存分に発揮いただき、「新生新潟トランス」の品質向上を実現させてください。
研修		選考情報	面接回数：2回程度（目安） 筆記試験：有 その他（SPI適性検査）

職位レベル		転勤有無	当面無	給与	形態：月給制 想定年収：750万円～850万円 月額 ¥ 500,000～ ¥ 560,000 ※賞与実績：年2回（昨年度実績3.0か月分）
雇用形態	正社員	雇用形態補足			
試用期間	3ヶ月	試用期間補足			
勤務時間	固定時間制 就業時間 08:00～17:00（1日あたり所定労働時間08時間） 休憩：60分、残業：有、備考：			手当	通勤手当：有（会社規定に基づき支給） 残業手当：無（管理監督者のため、残業手当は支給対象外となります）
勤務地	新潟本社			福利厚生	退職金：有 社会保険：健康保険 厚生年金保険 雇用保険 労災保険 寮・社宅：有 制度備考：財形貯蓄制度 退職金制度（勤続3年以上対象） 蓄積休暇制度
アクセス	事業所名：本社 所在地：新潟県 北蒲原郡 聖籠町東港5-2756-3 最寄駅：JR 白新線 佐々木駅			休暇	休日：125日 （内訳）完全週休二日制 土曜 日曜 祝日 その他（メーデーあり） 有給休暇：有（22～44日）（入社日年月日に応じて付与日数の減あり）
受動喫煙対策	喫煙環境：屋内禁煙（屋内喫煙可能場所あり）			各種保険	【保険制度】・雇用保険・労災保険・健康保険・厚生年金